



BerAKHLAK **#bangga
melayani
bangsa**

PELANA KUDA AYAH

JUNI 2025

URIP SENO AJI,SE

38/PKP/II/2025

ANGKATAN II
TAHUN 2025

PENDAMPINGAN
PENGELOLAAN
KEUANGAN
DESA
YANG
PARTISIPATIF
DI KECAMATAN
AYAH
KABUPATEN
KEBUMEN

PEMERINTAH
DAERAH
DAERAHISTIME
WA
YOGYAKARTA
BADAN
PENDIDIKAN
DAN
PELATIHAN
PELATIHAN
KEPEMIMPINAN
PENGAWAS



DAFTAR ISI

06 RANCANGAN AKSI PERUBAHAN

Latar Belakang, Tujuan, Manfaat, ruang Lingkup, Analisa Masalah

09 PROSES KEPEMIMPINAN

Membangun Integritas dan Akuntabilitas Kinerja Organisasi, Pengelolaan Budaya Kerja, Membangun Jejaring dan Kolaborasi, Strategi Pengembangan Kompetensi

14 HASIL KEPEMIMPINAN

Capaian dan Bukti Perbaikan Kinerja Organisasi, Manfaat Aksi Perubahan

15 KEBERLANJUTAN AKSI PERUBAHAN

Tindak Lanjut Kegiatan Jangka Pendek , Identifikasi Stakeholder, Identifikasi Potensi Masalah, Manajemen Risiko

16 PEMANFAATAN MATA PELATIHAN PILIHAN DALAM IMPLEMENTASI AKSI PERUBAHAN

19 DISEMINASI/MARKETING AKSI PERUBAHAN

Penerapan Strategi Komunikasi, A.Penerapan Strategi Komunikasi

20 PELAKSANAAN PENGEMBANGAN POTENSI DIRI

23 PENUTUP

Kesimpulan, Saran, Pengalaman Pembelajaran

25 DAFTAR PUSTAKA

TIM AKSI PERUBAHAN

Pelana Kuda AYAH

KETUA

Urip Seno Aji, SE

MENTORR

Arif Rahmadi, S.Sos

COACH

Pandita Pratyaksa, S.P, M.M.

ADMINISTRATOR

Tri atmoko YH, SE,
Drs Santoso,
Tutut Budi H, A.Md, Keb,
Eka Diana, A.Md Keb,
Asih Handayani, A.Md,
Sri Haryani, S.M,
Marsim, Sapon

TIM TEKNIS

Erna Nowo Akhir Riyanti, SH,
Misno S.Pd, M.Pd,
Ir. Abdul Fatah, Wasiman,
Deni Pratama P, S.M, Trubus
Santoso, S.IP, Fendhi Bagus
Saputro,
Imam Mukhtarodin,
Agus Purwanto,
Syaiful Anwar



TERIMA KASIH

KAMI HATURKAN KEPADA

Amin Purwani, S.H, M.Ec, Dev

Kepala Badan Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Istimewa
Yogyakarta

Bapak Moh. Amirudin, S.IP, M.M
Kepala BKPSDM Kabupaten Kebumen

Budiharti, SE, M.Si

Penguji

Pandita Pratyaksa, SP, M.M.

Coach

Arif Rahmadi, S.Sos

Mentor dan Camat Ayah

**Widyaiswara Badan
Pendidikan dan Pelatihan
Daerah Istimewa
Yogyakarta**

**Teman-teman peserta PKP
Angkatan II tahun 2025**

Ibu, istri dan anak-anak

**Keluarga besar Kecamatan
Ayah Kabupaten Kebumen**



Kata Pengantar

SELAMAT DATANG DI PELANA KUDA AYAH

*Pendampingan Pengelolaan
Keuangan Desa yang Partisipatif di
Kecamatan Ayah Kabupaten
Kebumen*



Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas terselesaikannya Aksi Perubahan yang berjudul “PELANA KUDA” Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa yang Partisipatif di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen, sebagai tugas dalam rangka Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan II Tahun 2025 di Badan Diklat Daerah Istimewa Yogyakarta.

Melalui Aksi Perubahan ini, penyusun berharap dapat memberikan kontribusi dalam bentuk pendampingan yang bermanfaat dan berkelanjutan sesuai dengan ketugasan di Kepala Seksi Tata Pemerintahan Kecamatan Ayah. Penyusun menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam LAPORAN Aksi Perubahan ini. Oleh karena itu kritik dan saran serta koreksi membangun sangat kami harapkan

Wip Seno Aji

RANCANGAN AKSI PERUBAHAN



PEMBENTUKAN TIM AKSI PERUBAHAN

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik, negara memiliki kewajiban untuk memberikan pelayanan yang berkualitas kepada setiap warga negara sebagai bentuk pemenuhan hak dasar. Pelayanan publik yang baik membutuhkan standar pelayanan yang jelas, penyelenggara yang kompeten, serta partisipasi aktif dari masyarakat.

Hal ini sejalan dengan amanat Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa, sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2024, yang menekankan pentingnya pemerintahan desa yang profesional, transparan, efektif, efisien, dan bertanggung jawab. Salah satu aspek strategis dalam penyelenggaraan pemerintahan desa adalah pengelolaan keuangan desa.

Pengelolaan keuangan desa mencakup perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, pelaporan, dan pertanggungjawaban yang dilakukan secara transparan, akuntabel, partisipatif, tertib, dan disiplin anggaran. Hal ini penting untuk menjamin kepercayaan publik dan mendorong terciptanya tata kelola pemerintahan desa yang baik dan bersih.

Pengelolaan keuangan desa mencakup perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, pelaporan, dan pertanggungjawaban yang dilakukan secara transparan, akuntabel, partisipatif, tertib, dan disiplin anggaran. Hal ini penting untuk menjamin kepercayaan publik dan mendorong terciptanya tata kelola pemerintahan desa yang baik dan bersih. Namun demikian, pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Ayah masih belum berjalan secara optimal. Beberapa indikator yang menunjukkan hal tersebut adalah: masih adanya temuan dari Inspektorat Kabupaten Kebumen, kurangnya pemahaman aparatur desa, terbatasnya anggaran Kecamatan Ayah, lemahnya pengawasan dan pembinaan berkelanjutan, baik secara internal maupun eksternal, kurangnya pelibatan masyarakat, yang menyebabkan rendahnya akuntabilitas dan partisipasi publik dalam siklus pengelolaan keuangan desa.



LATAR BELAKANG

Analisis Masalah

Berdasarkan uraian tugas dan fungsi sekSi Tata Pemerintahan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi terdapat beberapa isu strategis atau masalah diantaranya adalah belum optimalnya pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen, Belum pencapaian pemungutan pajak bumi dan bangunan perdesaan dan perkotaan (PBB-P2) di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen, dan belum optimalnya administrasi kependudukan di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen

Tujuan , Manfaat dan Ruang lingkup

Tujuan jangka pendek dari program ini adalah meningkatkan pemahaman pentingnya transparansi Pengelolaan Keuangan Desa bagi perangkat desa. tujuan jangka menengah yaitu meningkatkan kemampuan perangkat desa dalam penyusunan Surat Pertanggungjawaban (SPJ) kegiatan, sedangkan tujuan jangka panjangnya adalah meningkatkan kemampuan perangkat desa dalam penyusunan laporan pelaksanaan, penatausahaan, pelaporan dan pertanggungjawaban Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa

program ini akan memberikan manfaat jangka pendek, menengah dan jangka panjang. Perangkat Desa memahami pentingnya transparansi Pengelolaan Keuangan Desa sebagai manfaat jangka pendek. Perangkat Desa dapat menyusun surat pertanggungjawaban (SPJ) secara baik dan benar untuk manfaat jangka menengahnya, sedangkan manfaat jangka panjangnya adalah Perangkat Desa dapat menyusun laporan pelaksanaan, penatausahaan, pelaporan dan pertanggungjawaban Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa.

Ruang lingkup aksi perubahan ini adalah seluruh desa di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen yang berjumlah 18 (delapan) belas desa

Strategi Penyelesaian Masalah

Setelah diketahui permasalahan yang ada, perlu disusun alur pikir komprehensif untuk mengetahui gap atau kesenjangan antara kondisi sekarang dengan kondisi yang diharapkan, sebab akibat dan solusi yang akan digagas serta manfaat solusi yang dipilih. Dari alur tersebut didapatkan bahwa solusi untuk mengatasi permasalahan tersebut adalah melaksanakan inovasi yang berjudul “PELANA KUDA AYAH”, PENDAMPINGAN PENGELOLAAN KEUANGAN DESA YANG PARTISIPATIF DI KECAMATAN AYAH KABUPATEN KEBUMEN’

Selanjutnya, agar tujuan inovasi yang dipilih dapat tercapai dan berjalan dengan baik, maka terlebih dahulu perlu menyusun Business Canvas Model untuk memetakan berbagai macam elemen-elemen utama dalam organisasi publik yang berkaitan dengan inovasi yang akan dilakukan dan alur pikir yang akan dilaksanakan dalam mewujudkan inovasi tersebut. Dalam hal ini diadakan koordinasi dengan Tim Aksi Perubahan untuk memperlancar kegiatan Aksi Perubahan

Perencanaan yang matang adalah fondasi dari kesuksesan

REKAP NILAI AKHIR SIKAP PERILAKU PESERTA

Nama Peserta : URIP SENO AJI, SE
NIP : 19761205 200604 1 005
Jabatan : KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN
Instansi : KECAMATAN AYAH
Program : PKP DIY Angkatan II

Nama Mentor : ARIF RAHMADI, S.Sos
NIP: : 19671213 199003 1 008
Jabatan : CAMAT
Instansi : KECAMATAN AYAH

	Nilai Komponen				Kualifikasi Total Sub
	Sub Komponen Integritas	Sub Komponen Kerjasama	Sub Komponen Mengelola Perubahan	Rata-Rata Total Sub Komponen	
Peserta	8.67	8.46	8.30	8.48	Baik
Mentor	8.00	7.80	8.00	7.93	Baik
Nilai Rata-Rata Per Sub Komponen	8.20	8.00	8.09	8.10	Baik
Kualifikasi Per Sub Komponen	Baik	Baik	Baik	Baik	

Keterangan Kualifikasi

9.00-10	Istimewa
7-8.99	Baik
5-6.99	Cukup
3-4.99	Kurang

Akhir Sikap Perilaku

8.10

Kualifikasi:
Baik

REKAPITULASI PENGEMBANGAN POTENSI DIRI

Istimewa	- Mempertahankan nilai pada sub-komponen pada Formulir Peserta atau Mentor dan Rata-rata nilai gabungan, peserta perlu diberikan pengayaan pengembangan potensi diri dalam bentuk kegiatan-kegiatan yang terukur serta saat melaksanakan aksi perubahannya dengan bimbingan dan pendampingan sebagai bentuk pengujian sikap perilaku untuk mendukung jabatan pimpinan yang lebih tinggi.
Baik	- Mempertahankan nilai pada sub-komponen pada Formulir Peserta atau Mentor dan Rata-rata nilai gabungan, peserta perlu diberikan pengayaan pengembangan potensi diri dalam bentuk kegiatan-kegiatan yang terukur pada saat melaksanakan aksi perubahannya dengan bimbingan dan pendampingan yang terukur sebagai bentuk pengujian sikap perilaku dalam jabatan pimpinan bawahan.
Cukup	- Mempertahankan nilai pada sub-komponen pada Formulir Peserta atau Mentor dan Rata-rata nilai gabungan, peserta perlu diberikan program pengembangan potensi diri dalam bentuk kegiatan-kegiatan yang terukur pada saat melaksanakan aksi perubahannya dengan bimbingan dan pendampingan yang terukur sebagai bentuk pengujian sikap perilaku dalam mendukung jabatan bawahan.
Kurang	- Mempertahankan nilai pada sub-komponen pada Formulir Peserta atau Mentor dan Rata-rata nilai gabungan, peserta perlu diberikan program pengembangan potensi diri dalam bentuk kegiatan-kegiatan yang terukur pada saat melaksanakan aksi perubahannya dengan bimbingan, pendampingan yang sangat ketat dan cermat agar membuat unit pelaksana kepegawaian melalui saat peserta sebagai bentuk pengujian sikap perilaku dalam mendukung jabatan bawahan.

PEMETAAN SIKAP DAN PERILAKU

Berdasarkan hasil penilaian diri terkait dengan kompetensi manajerial yang telah dilakukan oleh Pemimpin Aksi Perubahan dan Mentor, hasil pengolahan akhir menunjukkan pada 3 (tiga) aspek utama, yaitu integritas, kerjasama dan mengelola perubahan didapat nilai rata-rata sebesar 8,10 dan masuk pada kriteria baik, sebagaimana tersaji dalam gambar di bawah ini.

STRATEGI PENGEMBANGAN POTENSI

Strategi Pengembangan Potensi Diri yang dilakukan untuk meningkatkan integritas adalah mengikuti siraman rohani, membaca buku atau artikel tentang kepemimpinan. Untuk meningkatkan kerjasama dilakukan dengan melaksanakan koordinasi dan komunikasi dengan pihak-pihak terkait, membaca buku tentang Kepemimpinan dan Kerjasama Tim sedangkan untuk mengelola perubahan dilakukan dengan belajar mandiri (*self learning*), mengikuti Bimtek/Webinar

PROSES KEPEMIMPINAN

MEMBANGUN INTEGRITAS DAN AKUNTABILITAS

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara menyatakan bahwa dalam rangka pelaksanaan cita-cita bangsa dan mewujudkan tujuan negara sebagaimana tercantum dalam pembukaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, perlu dibangun aparatur sipil negara yang memiliki integritas, profesional, netral dan bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme, serta mampu menyelenggarakan pelayanan publik bagi masyarakat dan mampu menjalankan peran sebagai unsur perekat persatuan dan kesatuan bangsa berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945

Integritas ASN adalah kemampuan ASN untuk mempertahankan moralitas dan etika dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai pegawai negeri. Integritas ASN terkait dengan sikap dan perilaku ASN dalam menjalankan tugasnya yang mencakup aspek kejujuran, kemandirian, kedisiplinan, tanggung jawab, kerja keras, sederhana, keberanian, dan keikhlasan. ASN yang memiliki integritas yang tinggi diharapkan dapat bekerja dengan jujur, transparan, dan bertanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya

Pemimpin sejati memimpin dengan integritas, bukan dengan kekuasaan

Implementasi Aksi Perubahan “PELANA KUDA AYAH” Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa yang Partisipatif di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen ini disusun salah satunya guna mendorong penerapan nilai integritas dalam penyelenggaraan Pembinaan dan pengawasan terhadap tertib administrasi pemerintahan desa, termasuk aspek pengelolaan keuangan desa dan Pemberian bimbingan, supervisi, fasilitasi, dan konsultasi kepada pemerintah desa dalam pelaksanaan administrasi pemerintahan secara menyeluruh

Tantangan yang dihadapi dalam implementasi Aksi Perubahan diantaranya aspek membangun komitmen dan kerjasama Tim Aksi Perubahan, mengingat Aksi Perubahan ini membutuhkan kolaborasi dari segenap komponen Tim dengan latar belakang keilmuan dan ketugasan yang berbeda. Dalam hal ini pemimpin Aksi Perubahan harus dapat memberikan contoh dan nilai-nilai kepada seluruh anggota Tim Aksi Perubahan

Implementasi Aksi Perubahan “PELANA KUDA AYAH” Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa yang Partisipatif di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen ini disusun salah satunya guna mendorong penerapan nilai integritas dalam penyelenggaraan Pembinaan dan pengawasan terhadap tertib administrasi pemerintahan desa, termasuk aspek pengelolaan keuangan desa dan Pemberian bimbingan, supervisi, fasilitasi, dan konsultasi kepada pemerintah desa dalam pelaksanaan administrasi pemerintahan secara menyeluruh

Tantangan yang dihadapi dalam implementasi Aksi Perubahan diantaranya aspek membangun komitmen dan kerjasama Tim Aksi Perubahan, mengingat Aksi Perubahan ini membutuhkan kolaborasi dari segenap komponen Tim dengan latar belakang keilmuan dan ketugasan yang berbeda. Dalam hal ini pemimpin Aksi Perubahan harus dapat memberikan contoh dan nilai-nilai kepada seluruh anggota Tim Aksi Perubahan.

Nilai-nilai integritas yang diimplementasikan dalam setiap tahapan pelaksanaan aksi perubahan



1

01. Persiapan Implementasi Aksi Perubahan

- Konsultasi dengan mentor
- Koordinasi dengan stakeholder internal
- Koordinasi dengan stakeholder eksternal

2



02. Pembentukan Tim Aksi

- Penyusunan SK Tim Aksi Perubahan
- Pengesahan SK Tim Aksi Perubahan



3

03. Pembentukan Media Online Whats Apps Grup “PELANA KUDA AYAH”

- Koordinasi dengan Tim Teknis terkait media online
- Pembuatan Media Online Grup Whats Apps

4



04. Penyusunan SOP Pengelolaan Keuangan Desa

- Konsultasi dengan mentor
- Koordinasi dengan stakeholder
- Penyusunan dan Pengesahan SOP

05 Launching “PELANA KUDA AYAH” dan Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Desa

- Koordinasi Launching “PELANA KUDA AYAH” dan Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Desa
- Pelaksanaan Launching “PELANA KUDA AYAH” dan Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Desa



5

06 Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa di 3 (tiga) desa di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen

07 Monitoring dan Evaluasi dan Penyusunan Laporan

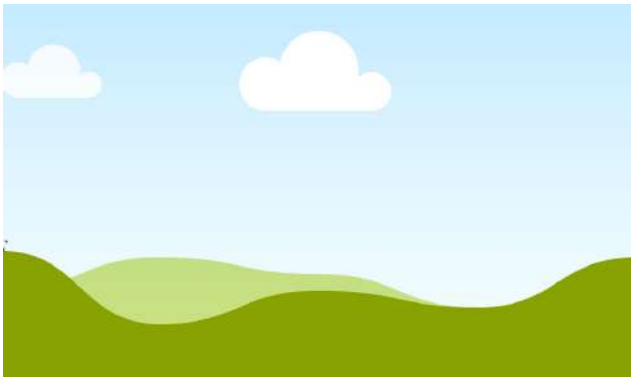
- Monitoring dan Evaluasi Aksi Perubahan
- Penyusunan Laporan Aksi Perubahan

6



7





PENGELOLAAN BUDAYA KERJA

Pelaksanaan aksi perubahan telah membawa perubahan terhadap budaya kerja dan nilai – nilai organisasi ke arah yang lebih baik. Berdasarkan Surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi Core Values dan Employer Branding Aparatur Sipil Negara, bahwa dalam rangka penguatan budaya kerja sebagai salah satu strategi transformasi pengelolaan ASN menuju World Class Government, Pemerintah meluncurkan Core Values (Nilai-Nilai Dasar) ASN BerAkhlaq dan Employer Branding “Bangga Melayani Bangsa”. Nilai-Nilai tersebut juga menjadi pedoman bagi seluruh Aparatur Sipil Negara di Indonesia. Khususnya di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen Core Values ASN ini sebagaisari dari nilai – nilai dasar ASN sesuai dengan Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dalam satu kesamaan persepsi yang lebih mudah dipahami dan diterapkan dalam pelaksanaan Aksi Perubahan “PELANA KUDA AYAH”, Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa yang Partisipatif di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen terlihat pada bagan di samping.

Berorientasi Pelayanan

pendekatan partisipatif, fokus pada kebutuhan nyata aparatur desa. dibentuk grup layanan online dan sistem konsultasi untuk mempermudah pelayanan teknis keuangan desa

01

Akuntabel

Seluruh proses pendampingan terdokumentasi melalui laporan dan form monitoring & evaluasi (Monev) dan Kegiatan dikaitkan langsung dengan hasil temuan inspektorat sebagai dasar objektif perubahan

02

kompeten

ASN yang terlibat berusaha terus meningkatkan kapasitasnya, misalnya melalui pelatihan, konsultasi, atau belajar regulasi baru dan mendorong peningkatan literasi keuangan desa

03

harmonis

ASN menjalankan tugas mendampingi desa sesuai arahan pimpinan dan kebijakan pusat/daerah terkait pengelolaan keuangan desa

04

loyal

ASN menjalankan tugas mendampingi desa sesuai arahan pimpinan dan kebijakan pusat/daerah terkait pengelolaan keuangan desa.

05

adaptif

Aksi ini merespons dinamika temuan audit dan perubahan regulasi keuangan desa, enggunaan teknologi grup WA, diterapkan agar pendampingan lebih efektif

06

kolaboratif

Aksi ini menggerakkan kerja sama lintas pihak: camat, Kepala Seksi Tata Pemerintahan, tim teknis, kepala desa, bendahara desa, dan pendamping desa.

07

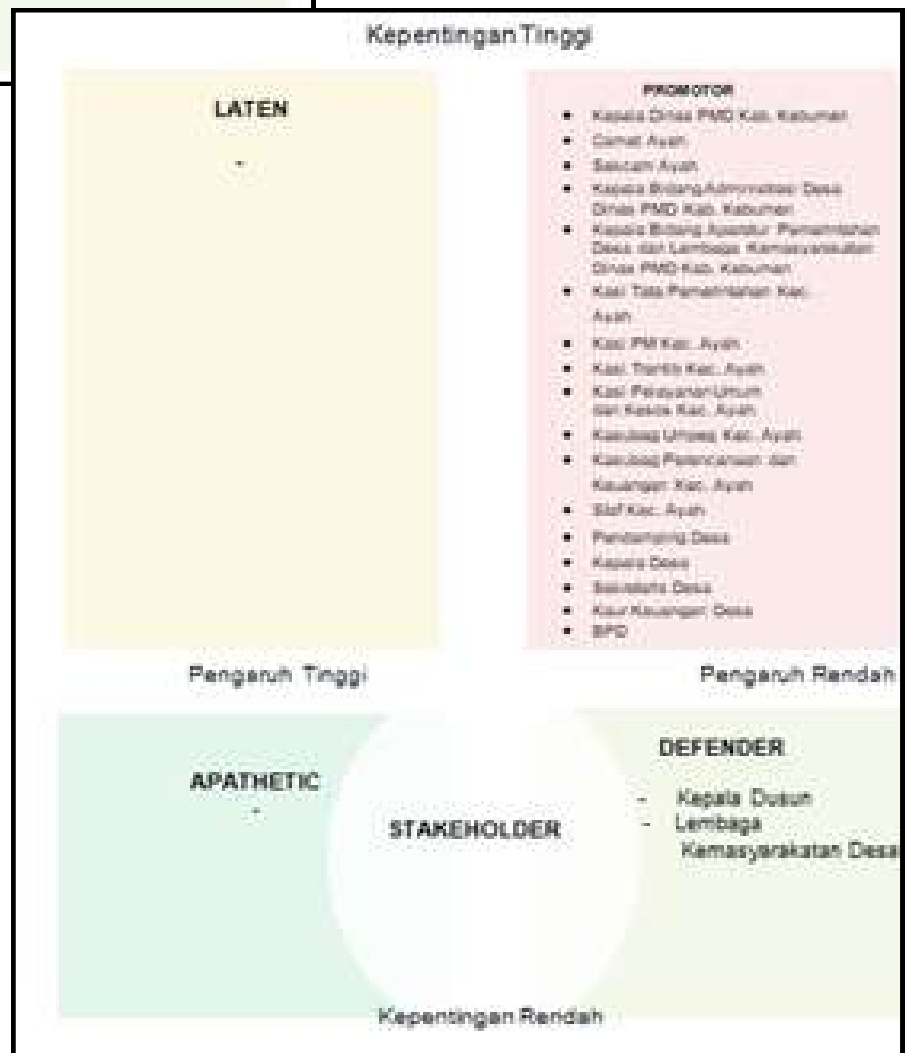


MEMBANGUN JEJARING DAN KOLABORASI



SEBELUM

Pada aksi perubahan ini telah dilakukan identifikasi terhadap instansi/individu yang berkepentingan dan mempunyai pengaruh terhadap hasil akhir aksi perubahan. dalam pelaksanaannya terdapat perubahan stakeholder eksternal



STRATEGI PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Melaksanakan Kerjasama

Implementasi Pengembangan Potensi Diri yang dilakukan terhadap Stakeholder adalah melaksanakan koordinasi dan komunikasi dengan pihak terkait Koordinasi terkait Pelaksanaan Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen dan Konsultasi perihal SOP Pengelolaan Keuangan Desa dengan Kepala Bidang Administrasi Desa Dinas PMD Kabupaten Kebumen, Umi Yuliasuti, S.STP, M.Si



Mengelola Perubahan



	Membina Kerjasama Tim (5 JP)
No Kompetensi yang dipelajari	
1	Saku Kaki Kuning Aja Sukses Berkas
2	Developing Self Requested Learning to Obtain Your Goal
3	Effective Communication Using KLP
4	Menggunakan Rute Learning 80%



HASIL KEPEMIMPINAN

Capaian dalam Bukti

Perbaikan Kinerja Organisasi

Capaian yang telah didapat oleh organisasi dalam hal ini Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen adalah Terbangunnya Sistem Pendampingan Keuangan Desa yang Terstruktur, Meningkatnya Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa di Kecamatan Ayah dalam Pengelolaan Keuangan, 1. Terbukanya Kanal Layanan Konsultasi Keuangan Desa Dibentuk grup WA sebagai sarana cepat tanggap bagi desa di Kecamatan Ayah untuk berkonsultasi kapan saja, 1. Adanya Dokumen dan Instrumen Pendukung Standar Layanan Terbitnya dokumen SOP pendampingan, form Monev, dan template administrasi keuangan yang bisa digunakan desa secara seragam, Peningkatan Kualitas Layanan ASN Kecamatan, dan Meningkatnya Citra dan Peran Kecamatan sebagai Pembina Desa Kecamatan Ayah tidak hanya menjalankan fungsi administratif, tapi juga tampil sebagai fasilitator dan pembina desa yang proaktif.

Manfaat Aksi Perubahan

Manfaat jangka pendek aksi perubahan bagi individu adalah memenuhi tugas dalam Laporan Aksi Perubahan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan II Tahun 2025. Selain bagi individu, aksi ini juga bermanfaat bagi organisasi yaitu meningkatkan kapasitas kecamatan dalam pengelolaan keuangan desa, sedangkan bagi Pemerintah Daerah aksi ini akan meningkatkan kualitas pelayanan publik dalam bidang pengelolaan keuangan desa. Bagi pemerintah desa aksi ini juga memberikan manfaat penting karena dapat meningkatkan partisipasi masyarakat dalam pengelolaan keuangan desa dan pengambilan keputusan.

Manfaat jangka menengah dari aksi perubahan diantaranya adalah Meningkatkan kapasitas Kepala Seksi Tata Pemerintahan Kecamatan Ayah dalam fasilitasi pengelolaan keuangan desa secara berkualitas, membantu meningkatkan kualitas pelayanan publik dalam bidang fasilitasi pengelolaan keuangan desa, meningkatkan kualitas fasilitasi pengelolaan keuangan desa serta membantu pengembangan kapasitas desa dalam mengelola keuangan desa dan menyediakan pelayanan publik yang berkualitas.

Aksi perubahan ini juga memberikan manfaat jangka panjang yaitu dapat meningkatkan kualitas pendampingan pengelolaan keuangan desa, membantu meningkatkan kualitas pelayanan publik dalam bidang fasilitasi pengelolaan keuangan desa, membantu pemerintah Kabupaten Kebumen dalam meningkatkan fasilitasi pengelolaan keuangan desa di Kab. Kebumen, serta dapat membantu mengembangkan otonomi desa karena desa dapat mengelola keuangan desa secara mandiri dan bertanggung jawab





KEBERLANJUTAN AKSI PERUBAHAN



Tindak lanjut kegiatan jangka pendek dengan menetapkan kegiatan jangka menengah adalah Pendampingan pengelolaan keuangan desa di 6 (enam) desa di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen dan Monitoring Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa. Sedangkan tindak lanjut jangka panjang adalah Pendampingan pengelolaan keuangan desa di 18 (delapan belas) desa di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen dan Monitoring dan Evaluasi Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa



Identifikasi Potensi Masalah yang ada diantaranya adanya kesibukan tugas anggota tim, Jadwal kegiatan pendampingan dan monitoring dan evaluasi bersamaan dengan kegiatan lain, baik di tingkat kabupaten maupun desa dan anggaran kegiatan tidak memadai atau mencukupi kegiatan di jangka menengah dan panjang

Manajemen Risiko keberlanjutan Aksi Perubahan yang ditemukan antara lain Adanya kesibukan tugas yang lain dari Tim Aksi Perubahan, maka solusinya adalah tetap melaksanakan tugas dengan jumlah tim yang ada dan mengoptimalkan anggota tim dan komitmen anggota Tim, 1. Jadwal kegiatan bersamaan dengan jadwal kegiatan dinas yang lain Solusinya adalah penyesuaian jadwal kegiatan pendampingan dan monitoring dan evaluasi , serta 1. Anggaran yang tersedia kurang memadai, maka solusinya adalah : mengurangi anggaran untuk mencukupi kegiatan atau mencari sumber anggaran kegiatan lain

PEMANFAATAN MATA PELATIHAN PILIHAN DALAM IMPLEMENTASI AKSI PERUBAHAN *MANAJEMEN PEMERINTAHAN*

Mata pelatihan Pilihan yang diambil dalam mendukung pengembangan Kompetensi adalah Manajemen pemerintahan adalah suatu kegiatan untuk mencapai tujuan

negara dengan menggunakan berbagai sumber yang dikuasai oleh negara. Asas Desentralisasi, Dekonsentrasi dan Tugas Pembantuan. Lingkup Manajemen Pemerintah melalui fungsi manajemen (Perencanaan Pemerintahan, Pengorganisasian sumber sumber pemerintahan, Penggunaan sumber sumber pemerintahan dan kontrol Pemerintahan). Keterkaitan dengan mata pelatihan pilihan adalah membangun kerjasama yang sinergis, komunikatif, kolaboratif, berpikir kreatif dan inovatif sehingga mampu memberikan pelayanan yang terbaik

kepada masyarakat. Mata pelatihan Manajemen Pemerintahan memberikan landasan konseptual dan praktis dalam pengelolaan pemerintahan yang berorientasi pada pelayanan publik, akuntabilitas, efisiensi, transparansi, dan kepatuhan terhadap regulasi.



ASPEK CERMINAN PEMANFAATAN PELATIHAN

Penguatan Tata Kelola Pemerintahan Desa

Pelatihan Manajemen Pemerintahan menekankan pentingnya good governance, yaitu tata kelola pemerintahan yang baik. Aksi PELANA KUDA AYAH mendorong pemerintahan desa untuk menjalankan pengelolaan keuangan secara tertib dan taat aturan, Meningkatkan kapasitas perangkat desa dalam manajemen keuangan, Menumbuhkan semangat pelayanan dan akuntabilitas publik

Pendekatan Partisipatif dalam Perencanaan dan Pelaksanaan;

Pelatihan ini menanamkan pentingnya keterlibatan masyarakat dalam proses pemerintahan. Aksi PELANA KUDA AYAH menerapkan hal ini dengan endorng musyawarah desa yang inklusif, melibatkan masyarakat dan BPD dalam pengawasan anggaran. menyediakan media komunikasi terbuka seperti grup WhatsApp pelayanan keuangan desa.

ASPEK CERMINAN PEMANFAATAN PELATIHAN

*aksi perubahan Pendampingan Pengelolaan Keuangan
Desa yang Partisipatif di Kecamatan Ayah, Kabupaten
Kebumen*



Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik di Tingkat Desa

Manajemen Pemerintahan menekankan pelayanan publik yang responsif dan tepat sasaran. Dalam aksi PELANA KUDA AYAH, ini diterapkan melalui pendampingan langsung kepada aparatur desa dalam setiap tahap pengelolaan keuangan perbaikan layanan informasi anggaran desa kepada masyarakat secara terbuka dan mudah diakses.

Penguatan Sistem Koordinasi Pemerintahan Tingkat Kecamatan dan Desa

Penguatan Sistem Koordinasi Pemerintahan Tingkat Kecamatan dan Desa; Pelatihan Manajemen Pemerintahan juga mengajarkan pentingnya koordinas antar level pemerintahan. Dalam pelaksanaan aksi PELANA KUDA AYAH Camat, Kasi Tata Pemerintahan dan tim teknis kecamatan dilibatkan sebagai koordinator dan fasilitator, koordinasi berkala dilakukan untuk mengawal progres dan menyelesaikan hambatan di lapangan.5.

Penerapan Prinsip Akuntabilitas dan Transparansi.

Dengan prinsip-prinsip akuntabilitas dan transparansi yang menjadi inti dari pelatihan Manajemen Pemerintahan, aksi ini mendorong desa menyusun laporan realisasi anggaran secara tertib dan tepat waktu, menyampaikan informasi APBDes kepada publik dalam bentuk yang Mudah dipahami, seperti baliho APBDes dan publikasi media sosial.

***Empower leaders to
make informed
decisions, enhance
organizational resilience,
and achieve long-term
success in a constantly
evolving economic
landscape.***

MANAJEMEN KEUANGAN NEGARA

Mata pelatihan ini membekali peserta pelatihan terkait dengan pemahaman pentingnya perencanaan yang akurat dalam sebuah organisasi pemerintahan, penganggaran yang efektif dan efisien dalam mendanai kegiatan, melaksanakan anggaran dengan akuntabel dan mempertanggungjawabkan anggaran yang dikelola baik secara administrasi maupun substansi..

Keterkaitan dengan mata pelatihan ini adalah mampu menyusun perencanaan, menggunakan dana yang terbatas dan mengeksekusi secara efektif dan efisien, dalam kegiatan pendampingan meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan desa

WRITTEN BY:



URIP SENO AJI

PENGADAAN BARANG DAN JASA

KETERKAITAN MATA PELATIHAN PILIHAN TENTANG PENGADAAN BARANG DAN JASA DENGAN AKSI PERUBAHAN INI, DAPAT MEMILIKI DAMPAK YANG SIGNIFIKAN DALAM MENINGKATKAN KUALITAS LAYANAN PUBLIK. BERIKUT ADALAH BEBERAPA KETERKAITAN ANTARA KEDUANYA

Mata pelatihan tentang pengadaan barang dan jasa dapat membantu dalam memilih penyedia barang dan jasa yang tepat. Pengadaan yang tepat akan memastikan bahwa barang dan jasa yang diperoleh sesuai dengan kebutuhan dan harga yang ditetapkan

Transparansi dan Akuntabilitas dalam Pengadaan.

Aspek penting dalam pengadaan barang dan jasa adalah transparansi dan akuntabilitas. Dalam aksi perubahan ini, transparansi dan akuntabilitas dalam proses pengadaan akan menciptakan kepercayaan dan menjaga integritas dari pelaksanaan perubahan

Pengelolaan Anggaran.

Mata pelatihan ini membantu dalam merencanakan dan mengelola anggaran yang digunakan untuk aksi perubahan. Pengadaan yang efisien dan tepat akan memastikan bahwa dana yang dialokasikan untuk perubahan ini digunakan dengan bijaksana





DISEMINASI / MARKETING AKSI PERUBAHAN

Penerapan Strategi Komunikasi dilaksanakan melalui rapat koordinasi dengan ASN Kecamatan Ayah, koordinasi dengan Kepala Desa, Sekretaris Desa dan Perangkat Desa di Kecamatan Ayah. Cara lain adalah dengan menyebarkan informasi melalui Grup WA, Grup WA Kades, Sekdes maupun Perangkat Desa, serta melalui rapat-rapat di kegiatan lain seksi di Kecamatan Ayah. Selain itu juga melalui Grup WA, PELANA KUDA AYAH



Dukungan aksi perubahan berhasil diperoleh dari Stakeholder internal maupun eksternal. Dari internal, seluruh pejabat struktural mendukung aksi ini, seluruh Kasi dan Kasubag, dan Staf di Kecamatan Ayah. Sedangkan dari eksternal, dukungan aksi yang berhasil diperoleh yaitu dari Kepala Dinas PMD Kab. Kebumen, Kepala Bidang Administrasi Desa Dinas PMD Kabupaten Kebumen, Kepala Bidang Aparatur Pemerintahan Desa dan Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Desa Dinas PMD Kabupaten Kebumen, Kepala Desa Se-Kecamatan Ayah, Sekretaris Desa se-Kecamatan Ayah dan Kaur Keuangan Desa Se-Kecamatan Ayah

PELAKSANAAN PENGEMBANGAN POTENSI DIRI

Berdasarkan hasil penilaian diri setelah pelaksanaan aksi perubahan terkait dengan kompetensi manajerial yang telah dilakukan oleh Pemimpin Aksi Perubahan dan Mentor, hasil pengolahan akhir menunjukkan pada 3 (tiga) aspek utama, yaitu integritas, kerjasama dan mengelola perubahan didapat nilai rata-rata sebesar 8,12 dan masuk pada kriteria baik, sebagaimana tersaji dalam gambar di bawah ini.

PENGEMBANGAN POTENSI DIRI YANG SUDAH DILAKUKAN

Peningkatan Integritas

Mengikuti Siraman Rohani di Musholla Baiturrahman Tambak Wringin, Desa Bumiagung Kecamatan Rowokele pada Minggu, 15 Juni 2025, setelah Sholat Maghrib yang dibawakan Kyai Suratman dengan Judul Kultum "Keutamaan Shalat Berjama'ah diakhiri dengan Dzikir dan Berdo'a Bersama. Pengembangan integritas mendapatkan nilai 8.00.



Membaca Buku atau Artikel tentang Kepemimpinan yaitu Buku berjudul "HARUS BISA, Seni Memimpin Ala SBY, karya Dino Patti Djalal

MELAKSANAKAN KERJASAMA

Koordinasi dengan pihak terkait

Melaksanakan koordinasi dan komunikasi dengan pihak terkait Koordinasi terkait Pelaksanaan Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen dan Konsultasi perihal SOP Pengelolaan Keuangan Desa dengan Kepala Bidang Administrasi Desa Dinas PMD Kabupaten Kebumen, Umi Yulastuti, S.STP, M.Si. Peningkatan kerjasama mendapatkan nilai 7.80



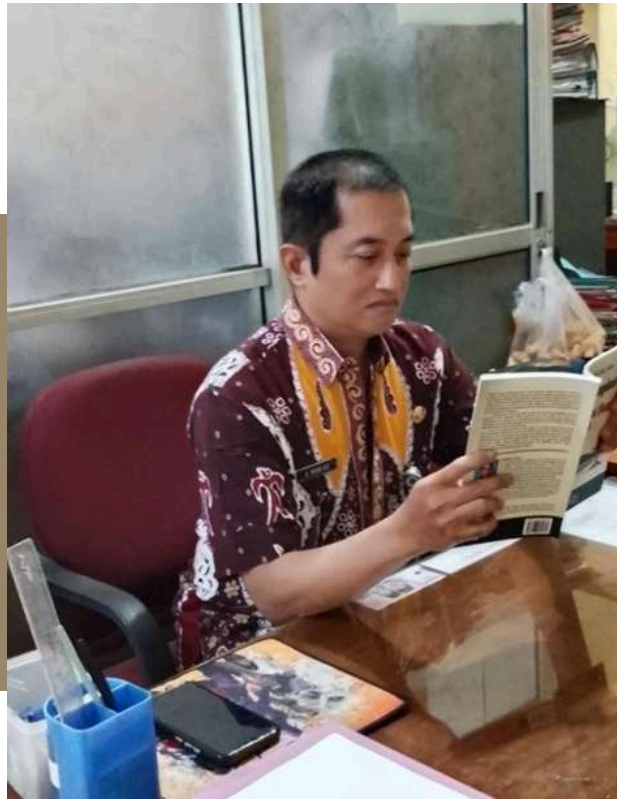
Membaca Buku Tentang Kepemimpinan dan Kerjasama Tim

Mengikuti Siraman Rohani di Musholla Baiturrahman Tambak Wringin, Desa Bumiagung Kecamatan Rowokele pada Minggu, 15 Juni 2025, setelah Sholat Magrib yang dibawakan Kyai Suratman dengan Judul Kultum "Keutamaan Sholat Berjama'ah diakhiri dengan Dzikir dan Berdo'a Bersama



MENGELOLA PERUBAHAN

Pengembangan potensi diri dalam mengelola perubahan dilakukan dengan belajar mandiri dan mengikuti bintek/webinar. kegiatan ini mendapatkan nilai 8.00.



Belajar Mandiri

Mengikuti Webinar

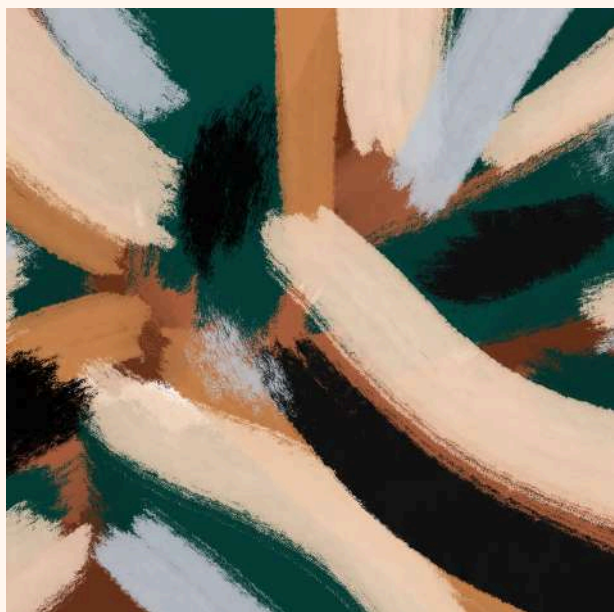
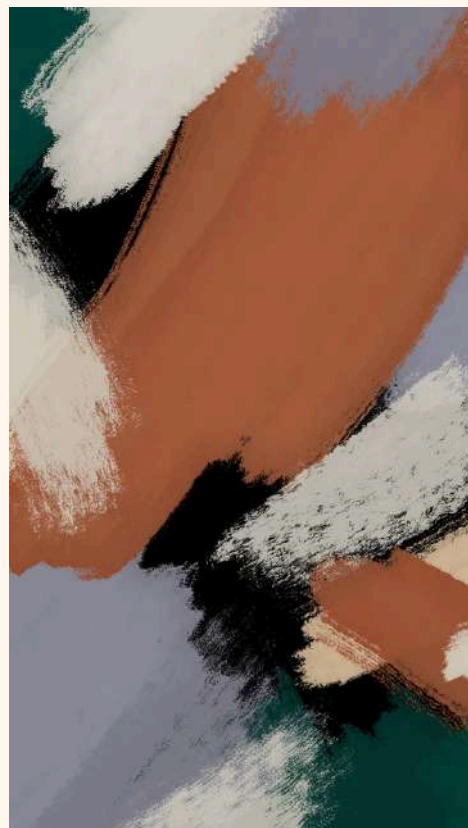


		Membina Kerjasama Tim (5 JP)
No	Kompetensi yang dipelajari	
1	Satu Kata Kunci Agar Sukses Berkarir	
2	Developing Self Regulated Learning to Obtain Your Goal	
3	Effective Communication Using NLP	
4	Meningkatkan Active Listening Skill	

“PENUTUP”

Aksi Perubahan “PELANA KUDA AYAH”, Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa yang partisipatif di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen merupakan pola pendampingan yang intensif yang dilakukan oleh Kepala Seksi Tata Pemerintahan Kecamatan Ayah dan Tim Aksi Perubahan “PELANA KUDA AYAH”, Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa yang partisipatif di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebume dalam rangka optimalisasi pengelolaan keuangan desa, agar seluruh desa di Kecamatan Ayah mempunyai Tata Kelola Keuangan Desa yang transparan, akuntabel, partisipatif, efektif dan efisien

KESIMPULAN



Setelah berlangsung dalam jangka pendek yaitu sekitar 2 (dua) bulan tentunya aksi perubahan ini ada kekurangannya selain kelebihanannya. Maka saran yang dapat disampaikan adalah aksi perubahan ini dapat tersu dilaksanakan di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen karena berdampak positif bagi peningkatan tata kelola keuangan di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen. Kami juga mengharapkan dukungan dari Dinas PMD Kab. Kebumen maupun Instansi lain di Kabupaten Kebumen yang terkait dengan pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen, Kepala Desa Se-Kecamatan Ayah, Sekretaris Desa dan Perangkat Desa Se-Kecamatan Ayah, maupun Lembaga-lembaga dan instansi pemerintahan lainnya di Kecamatan Ayah

SARAN

PENGALAMAN BELAJAR

01. Persiapan Implementasi Aksi Perubahan

Dalam kegiatan ini meningkatkan pemahaman saya tentang perlunya melaksanakan komunikasi yang efektif dan intensif.

02. Pembentukan Tim Aksi

Dalam kegiatan ini meningkatkan pemahaman saya tentang perlunya melaksanakan komunikasi yang efektif dan intensif dan kerjasama.

03. Pembuatan Media Online Grup Whats Apps

Dalam kegiatan ini meningkatkan pemahaman saya tentang perlunya melaksanakan komunikasi yang efektif dan intensif, pelayanan secara online dan kerjasama

04. Penyusunan SOP

Dalam kegiatan ini meningkatkan pemahaman saya tentang perlunya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan SOP atau Prosedur

05 Pelaksanaan Launching dan Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Desa

Dalam kegiatan ini meningkatkan pemahaman saya tentang melaksanakan komunikasi yang efektif dan pengelolaan keuangan desa yang transparan, akuntabel dan partisipatif

06 Monitoring dan Evaluasi Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa dan Penyusunan Laporan Aksi Perubahan

Dalam kegiatan ini meningkatkan pemahaman saya tentang melaksanakan komunikasi yang efektif, kerjasama dan bekerja yang efektif dan bertanggung jawab

07 Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa di 3 (tiga) desa di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen Monitoring dan Evaluasi dan Penyusunan Laporan

Dalam kegiatan ini meningkatkan pemahaman saya tentang melaksanakan komunikasi yang efektif. Pemahaman Lebih Dalam terhadap Kondisi Nyata Pengelolaan Keuangan Desa dan pentingnya pendekatan partisipatif dan persuasif.

07 Monitoring dan Evaluasi Pendampingan Pengelolaan Keuangan Desa di 3 (tiga) desa di Kecamatan Ayah

Dalam kegiatan ini meningkatkan pemahaman saya tentang melaksanakan komunikasi yang efektif, memahami kondisi riil pelaksanaan pendampingan, menemukan kesenjangan pemahaman antar Perangkat Desa tentang pengelolaan keuangan desa, menambah kesadaran dan komitmen desa terkait pengelolaan keuangan desa yang baik

DAFTAR PUSTAKA

PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik
Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa, sebagaimana telah diubah terakhir dengan
Undang-Undang Nomor 3 tahun 2024 tentang Perubahan Kedua atas Undang- Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa
Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 111 Tahun 2014 tentang Pedoman Teknis Peraturan di Desa ;
Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 114 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Desa;
Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 44 Tahun 2016 tentang Kewenangan Desa;
Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 47 Tahun 2016 tentang Administrasi Pemerintahan Desa;
Peraturan Kepala LKPP Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pedoman Pengadaan Barang Jasa di Desa
Peraturan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 73 Tahun 2020 tentang Pembinaan dan Pengawasan Pengelolaan Keuangan
Desa;
Peraturan Menteri Keuangan mengenai Pengelolaan Dana Desa;
Peraturan Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi mengenai Prioritas Penggunaan Dana Desa;
Peraturan Bupati Kebumenl Nomor 66 Tahun 2018 tentang Pengelolaan Keuangan Desa;
Peraturan Bupati Kebumen Nomor 11 Tahun 2020 tentang Pedoman Dan Tata Cara Pengadaan Barang/Jasa Di Desa

BUKU/MODUL

Darmawan, Cecep, dkk., 2021, Etika dan Integritas Kepemimpinan Pancasila, Modul Kepemimpinan Pengawas, Lembaga
Administrasi Negara Republik Indonesia;
Darmawan, Cecep, dkk., 2021, Bela Negara Kepemimpinan Pancasila, Modul Kepemimpinan Pengawas, Lembaga Administrasi
Negara Republik Indonesia;
Budi, S., Fatwadi, M., 2021, Diagnosa Organisasi, Modul Kepemimpinan Pengawas, Lembaga Administrasi Negara Republik
Indonesia;
Suprpti, Wahyu., 2021, Diagnosa Organisasi, Modul Kepemimpinan Pengawas, Lembaga Administrasi Negara Republik
Indonesia
Marpaung, P.M., Supriyono, A., 2021, Membangun Tim Efektif Di Era New Normal, Modul Pelatihan Kepemimpinan Pengawas,
Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia;
Rahayu, Ambar, dkk, 2021, Kepemimpinan Dalam Pelaksanaan Pekerjaan, Modul Pelatihan Kepemimpinan Pengawas,
Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia;
Hapsari, W.I., 2021, Komunikasi Dalam Pelayanan Publik, Modul Pelatihan Kepemimpinan Pengawas, Lembaga Administrasi
Negara Republik Indonesia;
Iriyanto, H., 2021, Perencanaan Kegiatan Pelayanan Publik, Modul Pelatihan Kepemimpinan Pengawas, Lembaga Administrasi
Negara Republik Indonesia;
Iriyanto, H., 2021, Penyusunan Rencana Kerja Anggaran Pelayanan Publik, Modul Pelatihan Kepemimpinan Pengawas,
Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia;
Ismayanti, Firdaus, A.N.A., 2021, Pelayanan Publik Digital, Modul Pelatihan Kepemimpinan Pengawas, Lembaga Administrasi
Negara Republik Indonesia;
Budi, S., Tyastianti, 2021, Manajemen Mutu, Modul Kepemimpinan Pengawas, Lembaga Administrasi Negara Republik
Indonesia;
Madjid, Noor Cholis; Subekan, Achmat; dan Windarta, Widhayat Rudy, 2021, Manajemen Keuangan Negara, Lembaga
Administrasi Negara